

Agorà è un'impresa sociale che vuole essere attenta ai temi della parità di genere anche attraverso percorsi formativi interni mirati ed azioni di sensibilizzazione esterna.

L' ascolto e l'accoglienza nei confronti delle persone della Cooperativa, che esprimano esigenze legate alla conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa, si traduce anche in:



Colloqui mirati con coordinatrici/ori e responsabili



Attivazione di **Servizi** di supporto alla famiglia



Facilitazioni economiche
(leggi la guida "*Conciliamo?*")



Mobilità interna, part-time reversibile e orario di lavoro flessibile, dove possibile

Dal 1° gennaio 2024, Il CCNL delle coop sociali ha previsto in tema di **maternità** ciò che Agorà aveva già anticipato in precedenza con l'integrazione del trattamento assistenziale per il periodo di astensione obbligatoria fino al raggiungimento del **100% della normale retribuzione.**

Dal 2025 abbiamo scelto di introdurre 2 giorni aggiuntivi di **congedo di paternità**, anticipando quanto poi previsto dalla normativa del 2026.

Oggi, ai 10 stabiliti dalla nuova legge, **continuiamo ad aggiungere 2 giorni**, per un totale di 12 giorni complessivi.

La Cooperativa ha il suo **Codice Etico** in cui è ben rappresentato come non sia tollerato alcun tipo di molestia o atteggiamento aggressivo o discriminatorio. In relazione a questo, come da indicazione del MOG 231 adottato, è presente sul sito la possibilità di **segnalazioni** anche in forma anonima.



hr@agoracoop.it
comunicazioni@agoracoop.it



Aggiornamenti:
controlla tra le tue mail
quella di Agorà News