

## INFORMATIVA PER GLI STAKEHOLDER

La Cooperativa sociale **Agorà** ha ottenuto la **Certificazione di Parità di Genere** nel marzo 2025, dopo un percorso specifico iniziato un anno prima, portando a sistema anni di storie, esperienze e valori maturati in 30 anni di attività, con l'obiettivo di concretizzare un metodo che consenta la promozione della parità di genere e l'empowerment femminile.

### LA UNI/PDR 125/2022

È la Prassi di riferimento che nel nostro Paese definisce i requisiti per sviluppare un sistema aziendale per la gestione della parità di genere e la diffusione di una cultura d'impresa che consenta lo sviluppo di un ambiente equilibrato e rispettoso, seguendo pilastri valoriali:

- **INCLUSIONE:** creare un contesto lavorativo accogliente, valorizzando le differenze di genere per eliminare gli stereotipi di genere.
- **EQUITÀ:** promuovere un ambiente lavorativo, che punti a ridurre e/o eliminare le discriminazioni di genere
- **CONCILIAZIONE VITA-LAVORO:** sostenere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici
- **LEADERSHIP:** sviluppare programmi o azioni di empowerment al femminile

### COSA SIGNIFICA PER NOI

- ✓ **Una cultura aziendale inclusiva**
- ✓ **Un impegno a lungo termine** affrontando un percorso di miglioramento aziendale
- ✓ **Una comunicazione specifica** diffondendo politiche e azioni dedicate al tema
- ✓ **Un arricchimento delle nostre politiche di sostenibilità sociale**
- ✓ **Un miglioramento competitivo** in ambito di gestione delle risorse umane

**VOGLIAMO** promuovere anche presso i nostri stakeholder questa nostra Visione, in un'ottica di filiera etica che possa contribuire a realizzare una società più giusta.

Per conoscere il nostro impegno operativo  
**PARITÀ DI GENERE: valore e contenuto - Agorà**

